



*earning every day-ahead your trust
stepping forward to the future*

opcom

operatorul pieței de energie electrică și de gaze naturale din România

Nr. înregistrare OPCOM 20148/27.04.2026

**RAPORTUL ANUAL
AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE
CU PRIVIRE LA REMUNERAȚII ȘI ALTE AVANTAJE
ACORDATE ADMINISTRATORILOR, DIRECTORULUI GENERAL
ȘI DIRECTORULUI ECONOMIC
DIN CADRUL OPCOM SA ÎN ANUL 2025**



CUPRINS	PAGINA
1. Cadru legal	3
2. Descrierea societatii OPCOM SA	4
3. Consiliul de Administratie al OPCOM SA	5
4. Remunerația acordată administratorilor societății în anul 2025	5
4.1. Componenta Consiliului de Administrație în anul 2025	5
4.2. Activitatea desfășurată în anul 2025 de către membrii Consiliului de Administrație și de către membrii Comitetelor consultative/Comitetul de Nominalizare și Remunerare	8
4.3 Indicatori de performanță Consiliul de Administratie al OPCOM SA	8
5. Remunerația acordată Directorului General/Economic al OPCOM în anul 2025	11
5.1 Indicatori de performanță Directorul General/Economic al OPCOM SA	14
6. Concluzii	16



RAPORTUL ANUAL AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE CU PRIVIRE LA REMUNERAȚIILE ȘI ALTE AVANTAJE ACORDATE ADMINISTRATORILOR, DIRECTORULUI GENERAL ȘI DIRECTORULUI ECONOMIC DIN CADRUL OPCOM SA ÎN ANUL 2025

1. CADRUL LEGAL

Cadrul legal privind politica si criteriile de remunerare pentru administratori si directorul general al OPCOM S.A avute in vedere:

- **Actul Constitutiv al OPCOM S.A.:** Art.12 alin. 1, lit b) si d), art. 16, art 17;
- **Legea nr. 31/1990** privind societatile,cu modificarile si completarile ulterioare: Art. 111, alin. (2), lit. c), Art. 142, alin. (2), Art. 153¹⁸, alin. (1), Art. 143, alin. (1) coroborat cu Art. 143 alin. (4), Art. 143, alin. (5);
- **Ordonanta de urgenta nr. 109/2011** (in continuare „OUG nr. 109/2011”) privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare: Art. 34, alin, (2), Art. 37, alin, (1), Art. 37, alin, (2), Art. 38, Art. 37, alin. (3), Art. 39, alin. (1), Art. 39, alin, (3);
- **Hotararea nr. 639/2023** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare ale OUG nr. 109/2011;
- **Legea 296/2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Prezentul Raport a fost întocmit, în principal, in considerarea prevederilor:

ORDONANȚEI DE URGENȚĂ A GUVERNULUI NR. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede:

ART. 39 alin. (1)

„Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale. „

ART. 51 alin.(1)

„Întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor sau asociațiilor și al publicului, următoarele documente și informații:

[...]



f) raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar; „

ART. 55. alin. (2)

„Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație [...] elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar. „

ART. 55. alin. (3)

„Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează Componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.”.

2. DESCRIEREA SOCIETATII OPCOM SA

Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale „OPCOM” S.A. își desfășoară activitatea în condiții de deplină echidistanță, transparență, consecvență, corectitudine, obiectivitate, independență, nediscriminare, în conformitate cu principiile deontologiei profesionale, de etică, colaborare, în baza culturii și valorilor organizaționale.

Activitatea se derulează la nivelul societății în conformitate cu prevederile legislației primare și secundare naționale, ale legislației europene aplicabile, inclusiv metodologiile și regulamentele, precum și procedurile elaborate în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale „OPCOM” S.A. este administrată de un Consiliu de Administrație a cărui misiune principală este de a administra societatea în așa fel încât:

- să asigure o dezvoltare sustenabilă a acesteia;
- să acționeze în interesul Societății, pe bază de integritate, competență demonstrată și transparență;
- să protejeze interesele Societății și să asigure tratamentul echitabil al acționarilor acesteia.

Atribuțiile Consiliului de Administrație (CA) sunt prevăzute în Actul constitutiv al societății precum și în Regulamentul de Organizare și Funcționare al CA.

Conform prevederilor Actului constitutiv, ale Legii societăților nr.31/1990 cu completările și modificările ulterioare și ale OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările



și completările ulterioare, Consiliul de administrație al societății este compus din 5 membrii din care, un membru este numit în funcția de Președinte.

3. CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL OPCOM SA

În cursul anului 2025, Societatea a fost administrată de către un Consiliu de Administrație format din 3 administratori, numiti de la data de 23.12.2024, ca urmare a finalizarii procedurii de selectie, derulata in baza prevederilor OUG 109/2011, pentru un mandat de 4 (patru) ani. În cursul anului 2025 a mai fost numit un membru CA cu contract de mandat provizoriu.

Membrii Consiliului de Administrație au fost numiți de către Adunarea generală ordinară a acționarilor, cu respectarea prevederilor aplicabile, fiind administratori neexecutivi.

Obiectul de activitate al OPCOM S.A. - Domeniul principal de activitate este cod CAEN 6611 – Activități auxiliare intermediarilor financiare, cu excepția activităților de asigurări și fonduri de pensii.

Consiliul de Administrație își propune să sprijine activitatea societății într-un mod constructiv și transparent și să lucreze îndeaproape cu acționarii și conducerea executivă a OPCOM S.A. pentru a identifica modalități de îmbunătățire a performanțelor societății și de gestionare eficientă a resurselor acesteia, pentru a atinge obiectivele stabilite.

4. REMUNERAȚIA ACORDATĂ ADMINISTRATORILOR SOCIETĂȚII ÎN ANUL 2025

4.1 Componența Consiliului de Administrație în anul 2025

Nr crt	Nume, prenume	Funcția detinută	Perioada mandat	Provizoriu/final	Hotarare AGA numire	Incetare mandat /revocare
1	Paraschiv Cristian	Presedinte CA	23.12.2024-22.12.2028	final	nr.12/.23.12.2024	22.12.2028
2	Soare Veronica	membru CA	23.12.2024-22.12.2028	final	nr.12/.23.12.2024	22.12.2028
3	Ene Alin	membru CA	23.12.2024-22.12.2028	final	nr.12/.23.12.2024	22.12.2028
4	Cojocaru Teodor	Membru CA	05.03.2025-04.10.2025	provizoriu	nr.2/05.03.2025	04.10.2025

În anul 2025, administratorii neexecutivi au beneficiat exclusiv de o remunerație fixă în sumă lunară brută în valoare de:

- 7.930 lei, stabilită în baza Hotărârii AGA nr. 4/13.02.2018, pentru perioada 01 ianuarie – 10 august 2025;



- 16.000 lei, stabilită în baza Hotărârii AGA nr. 8/11.08.2025, pentru perioada 11 august 2025 – prezent,

cu respectarea dispozițiilor prevăzute de art.37, din OUG 109/2011.

Quantumul și limitele indemnizației fixe au fost calculate în conformitate cu câștigul salarial mediu lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de INS anterior numirii. Indemnizația fixă lunară nu a depășit de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației a fost propus de comitetul de remunerare al Consiliului de administrație al OPCOM, avizat de AMEPIP și aprobat de Adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

Indemnizația administratorilor a fost acordată în raport cu activitatea desfășurată de către aceștia și complexitatea acțiunilor efectuate în procesul de administrare al OPCOM SA, prin aplicarea principiului remunerării după munca depusă în interesul societății, aceasta fiind stabilită în raport cu activitatea desfășurată în cadrul ședințelor Consiliului de administrație și în cea desfășurată în cadrul ședințelor comitetelor consultative ale Consiliului de administrație.

Administratorii societății au mai beneficiat de o asigurare de răspundere profesională, plata primelor aferente acestei asigurări fiind asigurată de societate, cu respectarea prevederilor legale în vigoare aplicabile, respectiv Legea 31/1990 și OUG 109/2011, și în limitele aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor.

Conform contractelor de mandat încheiate pentru anul 2025, indemnizația fixă brută lunară a fost unica formă de remunerare primită de administratorii societății (membrii CA și în comitelele consultative ale CA).

Membrii Consiliului de Administrație nu au beneficiat de alte facilități de natură financiară, precum scheme de pensii facultative private sau anticipate.

În data de 19.08.2025/20.08.2025 a fost avizat/aprobat de către Consiliul de Administrație al OPCOM, prin Decizia nr. 46/19.08.2025 și Decizia nr.47/20.08.2025, Planul de administrare 2024-2028 al OPCOM SA, elaborat în baza prevederilor art.30, alin.1 și art. 36, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare „OUG nr.109/2011”).

Prin Hotărârea AGA nr. 10/22.09.2025, Adunarea generală a acționarilor, în temeiul art. 30 alin. (3) din O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere și avizul prealabil transmis de AMEPIP prin adresa nr. 8666/19.08.2025, a aprobat indicatorii cheie de performanță rezultați din Planul de administrare al Consiliului de Administrație al OPCOM S.A. (REV1) elaborat pentru perioada 2024-2028.

Prin Hotărârea AGA nr. 12/05.11.2025, având în vedere indicatorii-cheie de performanță rezultați din Planul de Administrare și avizul conform emis de AMEPIP cu nr. 868/03.10.2025 privind indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de administrare 2024-2028, s-a aprobat încheierea de acte adiționale la contractele de mandat ale administratorilor Societății, prin care Indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari aprobați prin Hotărârea AGA nr.



10/22.09.2025 (Anexele 1.1 și 1.2) se constituie în Anexa nr. 2 la contractul de mandat al administratorilor.

Prin Hotararea AGA nr. 10/22.09.2025 au fost aprobați de către Adunarea generală a acționarilor, în temeiul art. 30 alin. (3) din O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere și avizul prealabil transmis de AMEPIP prin adresa nr. 8666/19.08.2025, indicatorii cheie de performanță rezultați din Planul de administrare al Consiliului de Administrație al OPCOM S.A. (REV1) elaborat pentru perioada 2024-2028, conform Anexelor 1.1, 1.2, 2.1 și 2.2 ale Planului de administrare.

Plata sumelor ce fac obiectul remunerațiilor acordate administratorilor și directorilor societății a fost dispusă cu încadrarea în limitele stabilite prin BVC/2025, astfel cum acesta a fost aprobat în condițiile legii de către Adunarea generală a acționarilor.

La nivelul Consiliului de Administrație este înființat Comitetul de Nominalizare și Remunerare (CNR), aprobat prin decizie de către Consiliul de Administrație, care asistă Consiliul de Administrație în stabilirea/supravegherea politicilor și practicilor de remunerare. În conformitate cu prevederile art.37 din OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Adunarea Generală a Acționarilor stabilește remunerația membrilor Consiliului de Administrație. Remunerația Directorului General/Directorului Economic este stabilită de Consiliul de Administrație în conformitate cu prevederile art.38 din OUG nr.109/2011.

Principiile respectate la stabilirea și acordarea remunerației au ca obiectiv motivarea, atragerea, creșterea încrederii și a angajamentului administratorilor și directorilor în realizarea obiectivelor stabilite și aprobate prin strategia de dezvoltare a societății, măsurate în vederea optimizării performanțelor la nivelul societății. Acestea au în vedere asigurarea sustenabilității pe termen lung a profiturilor societății și activității acesteia, recompensarea îndeplinirii obiectivelor și creșterea competitivității.

De asemenea, la stabilirea remunerației s-au avut în vedere prevederile legale aplicabile, acestea fiind modificate în anul 2025 conform prevederilor Legii nr. 158/2025 care a modificat și completat OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, instituind noi mecanisme pentru stabilirea remunerațiilor acordate administratorilor și directorilor începând din anul 2025, de la momentul aplicării acestora. Astfel, prin Hotararea AGA nr. 2/04.02.2026 Adunarea generală a acționarilor a aprobat, în aplicarea art. III alin. (1) din Legea nr.158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice raportat la prevederile art. I punctul 34 din același act normativ și având în vedere avizul AMEPIP privind modificarea clauzei 5.1.7 din contractul de mandat, înregistrat cu nr. 13713/08.01.2026, încheierea de acte adiționale la contractele de mandat ale administratorilor Societății, prin care au modificat art.5, clauza 5.1.7 din Contractul de mandat al administratorilor, *“Administratorul are dreptul de a beneficia, în limitele legii, de acoperirea de către Societate a unor cheltuieli, respectiv cheltuieli cu reprezentarea, transportul și diurna în aceleași condiții cu angajații Societății (dacă este cazul). Totalul beneficiilor acordate de către Societate Administratorului într-un an de mandat nu va depăși valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”*

4.2 Activitatea desfășurată în anul 2025 de către membrii Consiliului de Administrație și de către membrii Comitetelor consultative/Comitetul de Nominalizare și Remunerare



În cursul anului 2025, Consiliului de Administrație a convocat și a ținut un număr de 33 de ședințe de Consiliu de administrație, fiind emise un număr de 85 de Decizii ale Consiliului de administrație.

În anul 2025, administratorii societății au activat în cadrul comitetelor consultative constituite la nivelul OPCOM SA, respectiv: Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit, Comitetul de gestionare a riscurilor și Comitetul de Supraveghere și Dezvoltare Piețe Administrate fără însă ca membrii CA să fie remunerați suplimentar și au ținut un număr de 33 ședințe ale comitetelor consultative, astfel:

Sedinte Comitete Consultative CA 2025	
Comitetul de Nominalizare și Remunerare	19
Comitetul de Audit	8
Comitetul de gestionare a riscurilor	4
Comitetul de Supraveghere și Dezvoltare Piețe Administrate	2

4.3 INDICATORI DE PERFORMANȚĂ pentru CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE al OPCOM SA

4.3.1. Indicatori de performanță financiari

În data de 19.08.2025/20.08.2025 a fost avizat/aprobat de către Consiliul de Administrație al OPCOM, prin Decizia nr. 46/19.08.2025 și Decizia nr.47/20.08.2025, Planul de administrare 2024-2028 al OPCOM SA, elaborat în baza prevederilor art.30, alin.1 și art. 36, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare „OUG nr.109/2011”).

În conformitate cu dispozițiile art. 4⁷ alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următorii:

- a) politica de investiții
- b) finanțarea
- c) operațiuni
- d) rentabilitatea
- e) rata de distribuție a profitului sub formă dividende



Nr. crt	Categorie de indicatori cheie de performanță financiari	Indicatori cheie de performanță financiari	Pondere	Formula de calcul	U.M	2025	2026	2027	2028
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	10%	$(\text{Cheltuieli de capital} / \text{Total active}) * 100$	%	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%
2	Finanțarea	Rata lichidității curente	10%	$\text{Active curente} / \text{Datorii curente}$	nr.	1,03	1,03	1,03	1,03
3	Operaționali	Rata (viteză) de rotație a creanțelor*	10%	$\text{Cifra de afaceri netă} / [(\text{Creanțe la începutul perioadei (T0)} + \text{Creanțe la sfârșitul perioadei (T1)}) / 2]$	nr.	1	1	1	1
4	Rentabilitatea	Marja de profit net (rata de profitabilitate)	10%	$(\text{Profit net} / \text{Cifra de afaceri neta}) * 100$	%	9,1%	9,1%	9,1%	9,1%
5	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	10%	$(\text{Dividende plătite} / \text{Profit net}) * 100$	%	50%	50%	50%	50%

*Nota: Valoarea medie a creanțelor comerciale exclude creanțele care nu tranzitează cifra de afaceri



4.3.2 Indicatori de performanță nefinanțari

Categorie de indicatori cheie de performanță nefinanțari	Indicatori cheie de performanță nefinanțari	Formulă de calcul	UM	2025	2026	2027	2028	Pondere	Total ponderi
Indicatori operazionali referitori la clienti	Randamentul participării la tranzacții pe piețele pe termen scurt (PTS) și pe piețele la termen (PT)	(Nr. participanți activi pe PTS/nr. participanți înregistrați la PTS) * 100	%	20%	20%	20%	20%	4%	
		(Nr. participanți activi pe PT/nr. participanți înregistrați la PT) * 100	%	10%	10%	10%	10%	4%	
		(Nr. participanți activi pe PCV/nr. participanți înregistrați la PCV) * 100	%	35%	35%	35%	35%	4%	
Indicatori operazionali referitori la clienti	Cota tranzacțiilor pe piețele pe termen scurt (PTS) și pe piețele la termen (PT)	(Cantitatea tranzacționată în perioada de referință pe PTS/Consumul național realizat) * 100	%	20%	20%	20%	20%	1.5	25%



Categorie de indicatori cheie de performanță nefinanciari	Indicatori cheie de performanță nefinanciari	Formulă de calcul	UM	2025	2026	2027	2028	Pondere	Total ponderi
		(Cantitatea tranzacționată în perioada de referință pe PT/Consumul național realizat_) * 100	%	10%	10%	10%	10%	1.5	
Indicatori operationali referitori la clienti	Gradul de satisfacție al clienților Opcom S.A. cu privire la calitatea serviciilor oferite pentru administrarea piețelor/instrumentelor puse la dispoziția participanților la piețe (exprimat în note de la 1-5);	[(Total număr evaluări de 4 și 5 (T) / Total număr evaluări (T-1))] * 100	%	77%	77%	77%	77%	4%	
Indicatori operationali, Indicator de performanță privind securitatea informației în cadrul OPCOM	Nivelul incidentelor de securitatea informației înregistrate în perioada de referință (anual)	Nr. incidente	numar	12	12	12	12	6%	



Categorie de indicatori cheie de performanță nefinanciari	Indicatori cheie de performanță nefinanciari	Formulă de calcul	UM	2025	2026	2027	2028	Pondere	Total ponderi
Indicatori legati de guvernanta corporativa	Numarul sedintelor Consiliului de administratie (CA)	Numar de sedinte ale CA = Numarul sedintelor CA organizate intr-un an	numar	12	12	12	12	10%	25%
Indicatori legati de guvernanta corporativa	Rata membrilor neexecutivi si independenti in CA	(Nr. total de membrii neexecutivi si independenti in CA/Nr. total de membrii in CA) * 100	%	>50%	>50%	>50%	>50%	10%	
Indicatori legati de guvernanta corporativa	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii politicilor	DA/NU	DA	DA	DA	DA	5%	

5. REMUNERAȚIA ACORDATĂ DIRECTORUL GENERAL/DIRECTORULUI ECONOMIC OPCOM SA IN ANUL 2025

In raport cu prevederile si dispozitiile Legii societatilor nr.31/1990 si cu cele ale OUG 109/2011, Consiliul de Administrație a delegat directorului general conducerea, reprezentarea, organizarea și gestionarea activității curente a societății, acesta reprezentând societatea în raporturile cu terții.

In contextul demersurilor privind conformarea cu legislatia privind Guvernanta corporativa, in data de 22.01.2025 a fost declansata procedura de selectie a directorului general al Societatii Operatorul Pieței de Energie Electrica si de Gaze Naturale „OPCOM” S.A., in luna ianuarie 2025 a fost numita dna Cristina Setran director general provizoiu la OPCOM S.A. si in luna iunie a anului 2025 a fost definitivat procesul de selectie al Directorului general, prin Decizia Consiliului de Administratie al OPCOM SA nr. 27/02.06.2025 fiind numita dna Cristina Setran Director general la OPCOM S.A. pentru un mandat de pana la 4 ani, respectiv pentru perioada 03.06.2025-22.12.2028.

In data de 01.10.2025 a fost declansata procedura de selectie a Directorului economic al OPCOM S.A., cu data de 02.10.2026 a fost numita dna Laura Toma director economic provizoriu si in luna februarie 2026 a fost finalizata procedura de selectie a directorului economic, prin Decizia Consiliului de Administratie al OPCOM SA nr.5/30.01.2026 dna Laura Toma fiind numita Director economic al OPCOM S.A. pentru perioada 02.02.2026-22.12.2028.

Remunerația directorului general/directorului economic a fost formată exclusiv dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute de art. 37 și art.38 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.



In acest sens, remunerația directorului general/directorului economic a fost stabilită de Consiliul de administrație, aceasta fiind constituită exclusiv dintr-o indemnizație fixă, acordată în limitele și cuantumul maxim stabilit în baza OUG 109/2011, sumele fiind prevăzute în BVC/2025, astfel cum acesta a fost aprobat de către AGA.

Indemnizația fixă a directorului general al OPCOM, astfel cum acesta a fost aprobată de Consiliul de administrație, nu a depășit limita maximă stabilită în baza dispozițiilor și prevederilor legale în vigoare, respectiv de până la 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Începând cu data de 01.01.2026, în vederea respectării prevederilor art. III din Legea 158/2025, remunerația directorului general a fost modificată în conformitate cu prevederile art. 37-38 din OUG 109/2011,

„(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”

Directorul general/directorul economic a beneficiat din partea societății de o asigurare de răspundere profesională, plata primelor aferente acestei asigurări fiind asigurată de societate, cu respectarea prevederilor legale în vigoare aplicabile, respectiv Legea 31/1990 și OUG 109/2011, și în limitele aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor.

Directorul general/directorul economic nu a beneficiat de alte facilități de natură financiară, precum scheme de pensii facultative private sau anticipate.

Indemnizația fixă a directorului general/directorului economic a fost acordată, cu respectarea OUG 109/2011, inclusiv a Legii nr. 158/2025, publicată în Monitorul Oficial nr. 965 din 17 octombrie 2025, care modifică și completează OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, în raport cu pregătirea, experiența, dar și cu complexitatea activității executive desfășurate de acesta la nivelul procesului de management existent în cadrul OPCOM S.A.

Remuneratii DG/DE 2025-prezent			
Nume și prenume	Perioada	Valoare remunerație brută/lunar/lei	Componenta variabilă anuală lei - v.max 2 sal.
Cristina SETRAN	28 Ianuarie-01 iunie 2025	55883	
	02 Iunie 2025 – 31decembrie 2025	55883	
	01 Ianuarie 2026-prezent	44297	22149
Laura TOMA	02 Octombrie 2025- 01 februarie 2026	40445	
	02 Februarie 2026-prezent	43372	22149

Nota: în cursul anului 2025-prezent directorul general și directorul economic nu au beneficiat de componenta variabilă.



1. Prin decizia CA nr. 69/20.11.2025, Consiliul de administratie a aprobat, in baza prevederilor art.142, alin (2), lit. c) din Legea 31/1990, ale art.38, alin.1 si alin. (2¹) din OUG 109/2011, cu respectarea prevederilor art.III din Legea 158/2025, actualizarea, respectiv stabilirea, la propunerea Comitetului de Nominalizare si Remunerare, a cuantumului remuneratiei Directorului general al OPCOM S.A., aceasta fiind formata din:

- i. o indemnizație fixa lunară brută in suma de 44.297 lei lei, stabilita in raport cu datele ce fac obiectul Comunicatului de presa INS nr. 177/11.07.2025, comunicate pentru luna mai 2025 (*data anterior numirii directorului general, respectiv iunie 2025*), reprezentand de 4 (patru) ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii.
- ii. o componenta variabila, în suma brută de pana la 22.149 lei, stabilita in raport cu datele ce fac obiectul Comunicatului de presa INS nr. 177/11.07.2025, comunicate pentru luna mai 2025 (*data anterior numirii directorului general, respectiv iunie 2025*), reprezentand de maximum de 2 (doua) ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabila, în suma brută de pana la 22.149 lei, poate fi platita in conditiile legii, cu aprobarea CA/AGA, o singura data, dupa aprobarea situatiilor financiare anuale, aceasta fiind acordata in functie de gradul si nivelul de realizare al indicatorilor cheie de performanta ai OPCOM SA, inclusiv ai celor specifici, aprobati de CA/AGA, dupa cum urmeaza:

- ✓ 22.149 lei (suma bruta) - dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art.38, alin. (2¹) din OUG 109/2011 și dacă este atins un grad de realizare a indicatorii-cheie de performanță mai mare sau egal cu 85% din nivelul KPI aprobat de CA/AGA;
- ✓ 11.074 lei (suma bruta) - dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art.38, alin. (2¹) din OUG 109/2011 și dacă este atins un grad de realizare a indicatorii-cheie de performanță situat între 65%-84% din nivelul KPI aprobat de CA/AGA;

Directorul general al OPCOM SA nu va beneficia de componenta variabila in cazul in care gradul de realizare al indicatorilor de performanta se situeaza sub 64% din nivelul KPI aprobat de CA/AGA. In aceasta situatie Consiliul de administratie poate dispune inclusiv masura revocarii Directorului general conform prevederilor prevederilor legale si contractuale, prevazute in principal la art.36, alin.(6) si (7) din OUG 109/2011.

2. Prin Decizia CA nr. 6/30.01.2026, Consiliul de administratie a aprobat, la propunerea Comitetului de Nominalizare si Remunerare, in baza prevederilor art.142, alin (2), lit. c) din Legea 31/1990, ale art.38, alin.1 si alin. (2¹) din OUG 109/2011, cu respectarea prevederilor art.III din Legea 158/2025, nivelul si cuantumului remuneratiei Directorului economic al OPCOM S.A., aceasta fiind formata din:

- i. o indemnizație fixa lunară brută, in suma de 43.372 lei lei, stabilita in raport cu datele ce fac obiectul Comunicatului de presa INS nr. 16/16.01.2026, comunicate pentru luna noiembrie 2025 reprezentand de 3,5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii.



- ii. o componenta variabila, în suma brută de pana la 22.149 lei, stabilita in acelasi cunatum cu componenta variabila fixata si aprobata de Consiliul de administratie pentru Directorul General al OPCOM SA.

Componenta variabila, în suma brută de pana la 22.149 lei, poate fi platita in conditiile legii, cu aprobarea CA/AGA, o singura data, dupa aprobarea situatiilor financiare anuale, aceasta fiind acordata in functie de gradul si nivelul de realizare al indicatorilor cheie de performanta ai OPCOM SA, inclusiv ai celor specifici, aprobati de CA/AGA, dupa cum urmeaza:

- ✓ 22.149 lei (suma bruta) - dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art.38, alin. (2¹) din OUG 109/2011 și dacă este atins un grad de realizare a indicatorii-cheie de performanță mai mare sau egal cu 85% din nivelul KPI aprobat de CA/AGA;
- ✓ 11.074 lei (suma bruta) - dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art.38, alin. (2¹) din OUG 109/2011 și dacă este atins un grad de realizare a indicatorii-cheie de performanță situat între 65%-84% din nivelul KPI aprobat de CA/AGA;

Directorul economic al OPCOM SA nu va beneficia de componenta variabila in cazul in care gradul de realizare al indicatorilor de performanta se situeaza sub 64% din nivelul KPI aprobat de CA/AGA. In aceasta situatie Consiliul de administratie poate dispune inclusiv masura revocarii Directorului economic conform prevederilor legale si contractuale, prevazute in principal la art.36, alin.(6) si (7) din OUG 109/2011.

5.1. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ pentru DIRECTORUL GENERAL SI DIRECTORUL ECONOMIC ai OPCOM SA

Indicatori de performanță financiari

Indicatorii de performanță reprezintă instrumente de măsurare cantitativă și calitativă a performanței financiare și nefinanciare, care indică atingerea unor obiective cuantificabile raportate la ținte specifice de performanță.

Indicatorii de performanță reprezintă instrumente de măsurare cantitativă și calitativă a performanței financiare și nefinanciare, care indică atingerea unor obiective cuantificabile raportate la ținte specifice de performanță.

Astfel, având în vedere prevederile legale în vigoare, Directorul General și Directorul Economic își propun un set de indicatori cheie de performanță a căror realizare influențează exclusiv acordarea Componentei variabile a remunerației. Astfel, indicatorii de performanță pentru directorul general si directorul economic aprobati prin Planul de administrare 2024-2028 al OPCOM SA pe se prezintă după cum urmează:



5.1.1. Indicatori cheie de performanță financiari

Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță financiari	Pondere în componenta variabilă a remunerației	Formulă de calcul	U.M.	2025	2026	2027	2028
1	Grad realizare obiective Plan Anual de Investiții	10%	$(\text{Obiective realizate} / \text{Total obiective}) * 100$	%	70%	71%	72%	73%
2	Lichiditate imediată	10%	$(\text{Active circulante} - \text{Stocuri}) / \text{Datorii curente}$	număr	0,8	0,84	0,88	0,92
3	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	5%	$(\text{Profit net} / \text{Valoare capital propriu}) * 100$	%	10,8%	10,9%	11%	11,1%
4	Plăți restante la bugetul de stat	10%	Valoare plăți restante	număr	0	0	0	0
5	Rata de rotație a activelor	5%	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor	număr	0,03	0,04	0,05	0,06
6	Rata de plata a dividendelor	10%	$(\text{Dividende platite} / \text{Profit net}) * 100$	%	50%	50%	50%	50%



5.1.2. Indicatori cheie de performanță nefinanțari

Nr. crt.	Categorie cheie de indicatori nefinanțari	Indicatori cheie de performanță nefinanțari	Pondere	Formulă de calcul	U.M.	2025	2026	2027	2028
1	Indicatori operaționali	Numărul mediu de ore de formare per angajat	2%	Total număr de ore de formare / Număr total de angajați	număr	18	18	18	18
2		Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	8%	Existența și actualizarea continuă a unui sistem de siguranță a angajaților	DA/NU	DA	DA	DA	DA
3	Indicatori operaționali referitori la clienți	Ponderea nr.de CV transferate anual in RCV din nr.CV necesar a fi achizitionate stabilit de ANRE	4.5%	(Nr. CV transferate/Nr CV necesar a fi achizitionat de operatorii economici- stabilit de ANRE) * 100	%	85%	85%	85%	85%
4	Indicatori operaționali referitori la clienți	Numărul de beneficiari ai serviciilor de raportare REMIT prestate de Opcom S.A.	3%	Nr. de beneficiari ai serviciilor de raportare	Nr.	300	300	300	300
5	Indicatori operaționali referitori la clienți	Indicator referitor la contestatiile privind confirmările de tranzacții pe pietele pe termen scurt (PTS) și pe pietele la termen (PT)	4.5%	Nr.de contestatii	Nr.	24	24	24	24



Nr. crt.	Categorie cheie de indicatori nefinancieri	Indicatori cheie de performanță nefinancieri	Pondere	Formulă de calcul	U.M.	2025	2026	2027	2028
6	Indicatori operationali, Indicator referitor la angajati	Gradul de satisfacție al salariatilor OPCOM SA, exprimat in calificative: foarte multumit (FM), multumit (M), nemultumit, neutru	3%	(Nivel de satisfacție (FM si M)/nr total de aprecieri exprimate) * 100	%	70%	70%	70%	70%
7	Indicatori de guvernanză corporativă	Gradul de realizare a programului de audit	10%	(Audituri realizate / Audituri planificate) * 100	%	100%	100%	100%	100%
8		Valoarea totală a pachetului de remunerare	10%	Valoare totală conform legislației în vigoare	DA/NU	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii
9	Indicatori orientați către servicii publice	Timpul în care website-ul OPCOM este disponibil pentru utilizatori, cu exceptia timpilor de mentenanță planificată	5%	(Nivel SLA îndeplinit / Nivel SLA asumat) * 100	%	95%	95%	95%	95%



6. CONCLUZII

Prezentul Raport a fost pregătit pe baza informațiilor cuprinse în Deciziile Consiliului de Administrație, Contractele de mandat, Rapoartele de activitate interne elaborate de conducerea executivă și/sau de către comitetele consultative, fără ca enumerarea să fie limitată la cele de mai sus.

Clauzele referitoare la daune de care ar putea beneficia administratorii și directorul general și eventualele condiții de acordare a acestora au fost stabilite prin contractele de mandat, cu respectarea prevederilor legale în vigoare aplicabile, respectiv cu cele ale OUG 109/2011 și ale Legii 31/1990.

Atât indemnizația fixă a administratorilor, cât și a directorului general/directorului economic, au fost acordate, cu respectarea OUG 109/2011, inclusiv a Legii nr. 158/2025, publicată în Monitorul Oficial nr. 965 din 17 octombrie 2025, care modifică și completează OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, în raport cu activitatea desfășurată de aceștia și cu complexitatea acțiunilor efectuate în procesul de administrare/conducere al OPCOM, prin aplicarea principiului remunerării după munca depusă în interesul societății.

Remuneratiile administratorilor neexecutivi și remunerația directorului general/directorului economic au fost constituite exclusiv dintr-o indemnizație fixă, sumele necesare plății acestora fiind prevăzute în BVC/2025 aprobat de AGA.

Raportat la alte beneficii, menționăm că administratorii și directorul general au beneficiat din partea societății, potrivit și în limitele prevederilor Contractului de mandat, de asigurare de răspundere profesională, plata primelor aferente acestei asigurări fiind asigurată de societate, cu respectarea prevederilor legale în vigoare aplicabile, respectiv Legea 31/1990 și OUG 109/2011, și în limitele aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor.

Domeniul principal de activitate al societății este conform cod CAEN (rev.3) 661 - *Activități auxiliare Intermedierilor financiare, cu excepția activităților de asigurări și fonduri de pensii*, activitatea principală a societății fiind conform cod CAEN (rev.3) 6611 - *Administrarea piețelor financiare*.

Aratam faptul că, pe tot parcursul anului 2025, OPCOM SA:

- nu a avut datorii restante față de bugetul general consolidat;
- nu a avut datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- a avut programe de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- nu a înregistrat pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- a realizat un profit net în valoare de 11.581.815 lei.

Prezentul Raport a fost întocmit de CNR/CA OPCOM SA, acest document urmând a fi înaintat AGA.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE/CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

PRESEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

CRISTIAN PARASCHIV